

Hợp đồng lao động

Và

Hợp đồng cung cấp lao động

Làm thế nào để
phân biệt giữa



Hợp đồng lao động**VS****Hợp đồng cung cấp
lao động****Đặc trưng của mối quan hệ****Mối quan hệ và cấp bậc lao động**

Mối quan hệ đôi bên là quan hệ cấp trên và cấp dưới, người lao động cần làm việc dưới sự chỉ huy của cấp trên

**Hành vi quản lý**

Công ty có quyền đặt ra kỷ luật, có quyền bố trí công việc, nghỉ ngơi, và nghỉ phép cho người lao động

**Hỗ trợ vật tư**

Công ty cung cấp những công cụ và vật tư cần thiết

**Quan hệ hợp đồng bình đẳng**

Đôi bên lấy thành quả của hợp đồng làm mục đích

**Hành vi độc lập và tự chủ**

Quá trình tiến hành công việc tương đối tự chủ

**Tự trang bị vật tư**

Người cung cấp lao động phải tự trang bị công cụ hoặc các vật tư cần thiết

Điều kiện để nhận được thù lao**Cung cấp sức lao động****Hoàn thành thành quả đã định**

Hợp đồng lao động**Hợp đồng cung cấp
lao động**

VS

Bộ luật được áp dụng và nghĩa vụ**"Luật quan hệ lao động"**

Hai bên cần tuân thủ về quyền lợi và nghĩa vụ theo pháp luật

"Chế độ đèn bù đối với những thương tổn do tai nạn lao động hoặc do bệnh nghề nghiệp gây ra"

Cần mua bảo hiểm tai nạn lao động cho người lao động

"Quy chế về thuế thu nhập cá nhân"

Cần khai báo thuế thu nhập cá nhân cho người lao động

"Chế độ bảo hiểm xã hội"

Cần đóng đủ các chế độ bảo hiểm xã hội mang tính bắt buộc cho người lao động theo quy định.

"Luật phạm trù dân sự và thương mại"

Dựa theo nội dung của hợp đồng để áp dụng những chế độ khác nhau

"Quy chế về thuế thu nhập cá nhân"

Bên cung cấp lao động cần phải tự khai báo thuế thu nhập cá nhân

"Chế độ bảo hiểm xã hội"

Có thể tự đóng khoản tiền mang tính tự nguyện bất kỳ

① Khoản 1 điều 1079 "Luật dân sự"

Là hợp đồng để lập đến việc một người có nghĩa vụ cung cấp lao động trí óc hoặc sức lao động dưới sự chỉ huy và lãnh đạo của người khác để nhận được thù lao tương ứng.

② Điều 1080 "Luật dân sự"

Là hợp đồng để lập đến việc một người cung cấp thành quả lao động trí óc hoặc sức lao động của mình cho người khác khi nhận hoặc không nhận được thù lao.

③ Điều 2/78/M thuộc "Quy chế về thuế thu nhập cá nhân"

Chủ sử dụng lao động cần khai báo thuế thu nhập cá nhân cho người lao động, khi bắt đầu nhận việc, khi nghỉ việc, khi khẩu trừ thuế, cần khai báo tổng thu nhập và mức thuế cần đóng của người lao động v.v..

④ Luật số 4/2010 "Chế độ bảo hiểm xã hội"

Chủ sử dụng lao động và người lao động bản địa khi xác lập mối quan hệ lao động, phải cùng đóng vào quỹ bảo hiểm xã hội do nhà nước quy định, ngoại trừ người lao động thuộc những trường hợp sau: là cá nhân người chủ sử dụng lao động, là bạn đời hoặc người có mối quan hệ hôn nhân, ăn ở cùng chủ sử dụng lao động, đồng thời là người có quan hệ họ hàng với chủ sử dụng lao động.

⑤ Điều 2/78/M "Quy chế về thuế thu nhập cá nhân":

Bên cung cấp lao động cần tự mình khai báo thuế thu nhập cá nhân, bao gồm đăng ký thuế thu nhập cá nhân, cả khi bắt đầu làm hoặc khi kết thúc, sau khi nhận được thù lao cần xuất phiếu thu theo mẫu M/7, và khai báo thù lao nhận được hàng năm cùng với chi phí đã thu chi.

⑥ Điều 4/2010 "Chế độ bảo hiểm xã hội":

Có thể tự đóng khoản tiền mang tính tự nguyện bất kỳ cho quỹ bảo hiểm xã hội.

Hợp đồng lao động

VS

Hợp đồng cung cấp lao động

Ví dụ:

Công ty thiết kế X lần lượt xác lập mối quan hệ với A và B, tình huống cụ thể như sau:

Đặc trưng công việc



Dựa theo bố trí công việc của người quản lý thiết kế để tiến hành công việc “thiết kế”
Thuộc về “Mối quan hệ lao động giữa cấp trên và cấp dưới”



Quy định mỗi ngày làm việc 8 giờ, mỗi tuần hưởng một ngày nghỉ, mỗi năm có 6 ngày phép năm
Thuộc về “Hành vi quản lý”



Xin phép cần phải nhận được sự phê duyệt của công ty
Thuộc về “Hành vi quản lý”



Tuân thủ theo kỷ luật của công ty, nếu không sẽ bị cảnh cáo, hoặc bị đuổi việc
Thuộc về “Hành vi quản lý”



Công ty cung cấp công cụ tính và tất cả các công cụ cần thiết cho thiết kế
Thuộc về “Hỗ trợ vật tư”



Cần phải hoàn thành nội dung thiết kế theo yêu cầu của hợp đồng, và cung cấp bản vẽ thiết kế
Thuộc về “Quan hệ hợp đồng bình đẳng”



Tự sắp xếp công việc và nghỉ ngơi
Thuộc về “Hành vi độc lập và tự chủ”



Máy tính và tất cả các công cụ cần thiết cho thiết kế là của mình
Thuộc về “Tự trang bị vật tư”

Hợp đồng lao động

VS

Hợp đồng cung cấp lao động

Ví dụ: Công ty thiết kế X lần lượt xác lập mối quan hệ với A và B, tình huống cụ thể như sau:

A

Điều luật và nghĩa vụ



Tuân thủ theo điều kiện làm việc
được nêu rõ trong hợp đồng
dựa theo quy định của "Luật
quan hệ lao động"



Mua bảo hiểm tai nạn cho A



Thuế thu nhập cá nhân

Đăng ký thuế thu nhập cá nhân
cho bên A, nếu thu nhập của A
vượt quá mức được miễn trừ
thuế, cần phải tiến hành khấu
trừ thuế thu nhập của bên A của
tháng đó, rồi nộp lên Cục tài
chính vào mỗi quý, vào mỗi đầu
năm cần khai báo tổng thu nhập
cùng với thuế thu nhập cá nhân
của A trong niên độ trước



Đóng tiền bảo hiểm xã hội
Bên A và Công ty cùng nhau nộp
các khoản tiền bảo hiểm xã hội
mạng tính bắt buộc cho quỹ bảo
hiểm xã hội, khoản tiền cần nộp
theo tỉ lệ 1:2, Bên A mỗi tháng
30 Pataca Ma Cao; công ty mỗi
tháng 60 Pataca Ma Cao

B



Chịu trách nhiệm hợp đồng
tương ứng theo quy định của
"Luật phạm trù dân sự và
thương mại"



Thuế thu nhập cá nhân

Bên B cần tự mình khai báo thuế
thu nhập cá nhân, bao gồm đăng
ký thuế thu nhập cá nhân, và mỗi
đầu năm cần khai báo tổng thu
nhập cùng với thuế thu nhập cá
nhân của mình trong niên độ
trước, đồng thời nộp lại chứng từ
gốc phiếu thu màu đỏ mẫu M/7,
cục tài chính sau khi hoàn tất
việc đánh giá và quyết toán thuế,
sẽ thông báo cho bên B đến nộp
thuế



Đóng tiền bảo hiểm xã hội
Bên B có thể tự mình đóng
khoản chi phí mang tính tự
nguyện bất kỳ trong quỹ bảo
hiểm xã hội, mỗi tháng cần đóng
90 Pataca Ma Cao.

Hợp đồng lao động

VS

Hợp đồng cung cấp lao động

Ví dụ:

Công ty thiết kế X lần lượt xác lập mối quan hệ với A và B, tình huống cụ thể như sau:

A

Thủ lao

B



Mỗi tháng nhận 25,000 Pataca
Ma Cao
do cung cấp sức lao động



Hoàn thành bản thiết kế
Có thể nhận được 25,000
Pataca Ma Cao
do cung cấp thành quả lao động

Mối quan hệ với công ty



Hợp đồng lao động



Hợp đồng cung cấp lao động

Liên hệ với chúng tôi



Liên hệ với chúng tôi



Liên hệ với chúng tôi

